

ESPECIALIZAÇÃO em
PSICOLOGIA
ORGANIZACIONAL
E DO TRABALHO

JUSTIFICATIVA

A crescente complexidade dos ambientes organizacionais, associada às rápidas transformações tecnológicas, culturais e sociais, exige profissionais formados que compreendam profundamente os fatores humanos e comportamentais que impactam o desempenho, o engajamento e o bem-estar no ambiente de trabalho. Nesse contexto, o curso de Especialização em Psicologia Organizacional e do Trabalho do Centro Universitário Unijagaribe surge como uma resposta estratégica às demandas do mercado por especialistas capazes de desenvolver práticas e políticas que promovam a saúde organizacional, a gestão de pessoas e o alinhamento entre os objetivos corporativos e as necessidades humanas.

A Psicologia Organizacional e do Trabalho é uma área essencial para empresas e instituições que buscam maior competitividade e sustentabilidade. Ela contribui para a construção de ambientes mais inclusivos e colaborativos, potencializando o capital humano e fortalecendo as relações interpessoais e os processos organizacionais. Além disso, questões como saúde mental, equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, liderança eficaz e gestão de crises ganharam relevância nos últimos anos, tornando necessária a formação de especialistas com conhecimento técnico e habilidades práticas para lidar com tais desafios.

O curso proposto visa formar profissionais preparados para atuar de maneira ética, estratégica e inovadora, capacitando-os para diagnosticar, planejar e implementar intervenções em contextos diversos, desde empresas privadas e até organizações públicas do terceiro setor. O Centro Universitário Unijagaribe se posiciona como uma instituição comprometida com a excelência acadêmica e a formação de especialistas que atende às demandas emergentes da sociedade, contribuindo para o desenvolvimento de soluções que promovam o equilíbrio entre produtividade e bem-estar.

Com uma série curricular atualizada e metodologias de ensino aprovadas às melhores práticas da área, a especialização oferece uma formação robusta, preparando os egressos para enfrentar desafios contemporâneos, atuar de forma crítica e inovadora e contribuir para o avanço da Psicologia Organizacional e do Trabalho como uma área essencial para o sucesso e a sustentabilidade das organizações.



OBJETIVO GERAL

Capacitar profissionais para atuar de forma estratégica, ética e inovadora no campo da Psicologia Organizacional e do Trabalho, desenvolvendo competências para diagnosticar, planejar e implementar ações que promovam o bem-estar, a saúde mental, a gestão eficaz de pessoas e a melhoria contínua dos processos organizacionais, contribuindo para o equilíbrio entre produtividade e qualidade de vida no ambiente de trabalho.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

01

Compreender os fundamentos teóricos e práticos da Psicologia Organizacional e do Trabalho, com foco nas dinâmicas humanas e comportamentais que impactam o ambiente corporativo.

02

Capacitar para a aplicação de metodologias de diagnóstico organizacional, promovendo análises aprofundadas sobre clima, cultura, satisfação e desempenho no trabalho.

03

Desenvolver habilidades para planejar e implementar programas de gestão de pessoas, incluindo recrutamento, seleção, treinamento, desenvolvimento e retenção de talentos.

04

Promover competências em saúde mental e bem-estar no trabalho, com foco na prevenção de problemas psicossociais e no desenvolvimento de medidas que fortaleçam o equilíbrio emocional dos colaboradores.

05

Preparar para a criação de estratégias de liderança e gestão de equipes, alinhando práticas de liderança com as necessidades organizacionais e individuais.

06

Formar profissionais aptos a intervir em contextos de mudança e inovação organizacional, incluindo gestão de conflitos, adaptação a transformações tecnológicas e promoção de ambientes inclusivos e colaborativos.

07

Fomentar uma abordagem ética e reflexiva na prática profissional, considerando a diversidade, a responsabilidade social e os impactos das ações organizacionais na sociedade.

08

Incentivar o uso de ferramentas e tecnologias contemporâneas, aplicadas à análise, planejamento e execução de estratégias de desenvolvimento humano e organizacional.



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Fundamentos Teóricos da Psicologia Organizacional e do Trabalho
- Comportamento Humano: Liderança, Motivação e Gestão do Desempenho
- Gestão de Carreiras
- Psicologia Instituições e organizações sociais
- Psicologia de Grupo e Técnicas de Grupos
- Psicopatologia do Trabalho
- Qualidade de vida no trabalho e Ergonomia
- Ócio na contemporaneidade
- Aprendizagem organizacional e inteligência competitiva
- Psicologia e Trabalho
- Legislação Trabalhista e Relação de Trabalho
- Consultoria em Psicologia Organizacional e do Trabalho
- Treinamento, Desenvolvimento e Avaliação de Desempenho
- Coaching e Mentoring
- Gestão de Conflitos
- Metodologia da Pesquisa Científica
- Orientação do Trabalho de Conclusão de Curso – TCC



MERCADO DE TRABALHO

O mercado de trabalho para os egressos do curso de Especialização em Psicologia Organizacional e do Trabalho do Centro Universitário Unijagaribe é amplo e diversificado, com alta demanda por profissionais formados que possam atuar em diferentes contextos organizacionais. A crescente valorização do capital humano nas empresas, aliada à necessidade de promoção de ambientes de trabalho saudáveis, produtivos e inclusivos, torna o especialista nessa área necessária. Os egressos poderão atuar em diversos segmentos, como:

- Empresas privadas e públicas
- Consultorias e assessorias
- Instituições do terceiro setor
- Educação corporativa
- Saúde e segurança no trabalho
- Pesquisas e estudos organizacionais

Com essa formação, os egressos estarão preparados para responder às exigências de um mercado dinâmico e em constante transformação, tornando-se profissionais de destaque em suas áreas de atuação.

O QUE VOCÊ VAI APRENDER:

FUNDAMENTOS TEÓRICOS DA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO **CH: 20 horas**

Fundamentos históricos, epistemológicos e metodológicos da Psicologia. O materialismo histórico e dialético. A concepção de homem, de sociedade, de fenômeno psicológico e de desenvolvimento humano da Psicologia Histórica. Introdução aos fundamentos epistemológicos e históricos da psicanálise. As principais escolas pós-freudianas, seus fundamentos e contraposições. Visão de homem e das relações sociais. Distinção entre comportamento operante e respondente.

COMPORTAMENTO HUMANO: LIDERANÇA, MOTIVAÇÃO E GESTÃO DO DESEMPENHO **CH: 20 horas**

As mudanças e seus impactos nas organizações e nos indivíduos. Visão evolutiva das organizações. A importância da criatividade, da motivação e da liderança para o sucesso num cenário de imprevisibilidade. O perfil do líder atual. O papel do “coach” na integração da equipe e no desenvolvimento da criatividade e da motivação. Feedback. Liderança estratégica. Comunicação na Liderança. Cultura organizacional. Tipo e fundamentos de comunicação. Estilos de liderança. Problemas de comunicação organizacional.

GESTÃO DE CARREIRAS **CH: 20 horas**

Elementos que fazem a convivência na organização. A maturidade psicológica na convivência. O desenvolvimento das pessoas a partir da maturidade: contenção e expansão. Escalas do processo sucessório estruturado. Significados de carreira pelos posicionamentos e condutas empreendedoras. Instrumentos de capacitação acelerada. Aferição de posicionamentos culturais proativos e improdutivos. Governança dos processos sucessórios. Desenho metodológico em blocos de desenvolvimento para sucessão.

PSICOLOGIA INSTITUIÇÕES E ORGANIZAÇÕES SOCIAIS **CH: 20 horas**

Teoria de sistemas. Características dos sistemas abertos. As organizações como sistemas. Valores, normas e papéis. Características dos sistemas sociais. O homem e as organizações. Motivação e liderança. Diagnóstico Organizacional.



PSICOLOGIA DE GRUPO E TÉCNICAS DE GRUPOS **CH: 20 horas**

A psicologia de grupo e técnicas do trabalho como referencial teórico-prático de pesquisa e intervenção, voltado para a compreensão-transformação das situações e organizações do trabalho na contemporaneidade. Analisar formas de atuação profissional no campo da clínica psicodinâmica do trabalho, considerando as vivências de prazer-sofrimento, estratégias defensivas e de mobilização subjetiva, sabedoria criativa e processo de subjetivação. Comportamento. Personalidade. Dinâmica de grupo. Vida em grupo. Interação social. Estudo das origens e das propriedades estruturais dos grupos de execução de tarefas e objetivos dos grupos. Prática de técnicas em dinâmica de grupo que facilitem o relacionamento.



PSICOPATOLOGIA DO TRABALHO **CH: 20 horas**

Estudo dos transtornos psiquiátricos e dos distúrbios psicológicos próprios. Estudos da relação do homem com o trabalho. Considerações gerais acerca da psicopatologia, enquanto contribuição para a estruturação do saber psiquiátrico e sua importância nas atividades do trabalho.

QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E ERGONOMIA **CH: 20 horas**

O campo teórico da saúde e trabalho. As abordagens: do desgaste; da psicodinâmica do trabalho; do estresse ocupacional; da ergonomia; do modo de vida. Investigações e intervenções sobre saúde e trabalho. Trabalho e saúde em categorias ocupacionais específicas. Metodologias no campo do trabalho e saúde; aplicações e limites. As repercussões das doenças ocupacionais - LER, DORT - na saúde psíquica.

ÓCIO NA CONTEMPORANEIDADE **CH: 20 horas**

Apresentação do Cenário Contemporâneo. Fundamentos teóricos, conceitos, tipologias e contextualizações do Ócio. A Importância, benefícios e qualidade de vida. História/gênese. Políticas públicas de lazer - exclusão e inclusão. Educação para o lazer e ócio. Vivência e experiência. Lazer e consumo. Tempo Social nas Culturas contemporâneas.

APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL E INTELIGÊNCIA COMPETITIVA

CH: 20 horas

Conceitos básicos: Terminologias da inteligência competitiva. Inteligência organizacional e conexões com Gestão da Informação e Gestão do Conhecimento. Inteligência organizacional e modelos voltados para as organizações. Processo de inteligência em organizações complexas. Inteligência e diferenciais competitivos. Inteligência organizacional como ferramenta de gestão. Elementos de Inteligência Organizacional. Modelos de Inteligência Organizacional. Planejamento estratégico e inteligência organizacional.

PSICOLOGIA E TRABALHO

CH: 20 horas

Organização: conceitos e evolução das teorias organizacionais. Diferentes perspectivas para compreensão do fenômeno organizacional. Organizações: estrutura e ambiente. A dinâmica interna das organizações: cultura, poder, política e conflito. O indivíduo e a organização. As diferenças individuais e diversidade: percepção social, valores e significado do trabalho, motivação e comprometimento.

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E RELAÇÃO DE TRABALHO

CH: 20 horas

Rotinas de Admissão de Empregados. Tipos de contratos de trabalho por prazo determinado e a opção pela adoção na contratação. Aspectos destacados da Cessação do Contrato de Trabalho com ênfase à dispensa por justa causa. A terceirização de serviços na visão do Tribunal Superior do Trabalho. Jornada de trabalho e remuneração. Aplicação dos instrumentos coletivos de trabalho nos contratos individuais de trabalho.

CONSULTORIA EM PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

CH: 20 horas

Origens e concepções de consultoria. O papel do consultor: uma visão crítica e abrangente de sua atuação. Transformações no campo de atuação. Áreas e formas de atuação. Relação com o cliente. Elaboração de propostas e planejamento da intervenção. Modelos de processos; Compromisso ético e social. Avaliação de resultados, devolutiva e desdobramentos. Tendências em consultoria em Psicologia Organizacional e do Trabalho.

COACHING E MENTORING

CH: 20 horas

Relação entre coaching e mentoring; Processo de coaching; Processo de mentoring; Impactos no desenvolvimento pessoal e profissional.

TREINAMENTO, DESENVOLVIMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO **CH: 20 horas**

A organização como um conjunto integrado e articulado de competências. Áreas de desenvolvimento humano. Conceito de aprendizagem. Treinamento e desenvolvimento de pessoas. Educação corporativa. Desenvolvimento organizacional.

GESTÃO DE CONFLITOS **CH: 20 horas**

Conflito: Definições; Causas; Níveis; Tipos; Áreas; Nas empresas. O Conflito nas Empresas: Principais elementos envolvidos; Fontes de conflitos; O papel dos líderes na resolução de conflitos. Estratégias de resolução de conflitos: Introdução; Mapeamento; Estratégias; Negociação; Comunicação; Estilo de Gestão; Competências para evitar e resolver conflitos.

METODOLOGIA DA PESQUISA CIENTÍFICA **CH: 30 horas**

Técnicas e práticas de elaboração e construção de pesquisas científicas.

ORIENTAÇÃO DO TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO **CH: 30 horas**

Orientação para elaboração do trabalho de conclusão de curso. Normas para realização do TCC. Análise e discussão dos dados da pesquisa.



QUER MAIS INFORMAÇÕES?



(88) 9 8877 2855

 UNJACUARIBE

Seu futuro começa com a decisão de hoje:
especialize-se e alcance seus maiores objetivos!



UNIJAGUARIBE
CENTRO UNIVERSITÁRIO



ACESSE JÁ!