

# Psicologia Organizacional e do trabalho

## Objetivo Geral

Desenvolver competências profissionais (conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes) na área de Psicologia Organizacional, do trabalho e Gestão de Pessoas, tendo como princípio fundamental a construção do conhecimento, a partir da vivência, da análise e investigação da própria prática, de trabalhos coletivos e colaborativos.

## Público de interesse:

Gestores de pessoas, psicólogos, administradores, educadores e demais profissionais de nível superior interessados no trabalho humano.

## Matriz Curricular

- ✓ Fundamentos Teóricos da Psicologia Organizacional e do Trabalho
- ✓ Comportamento Humano: Liderança, Motivação e Gestão do Desempenho
- ✓ Gestão de Carreiras
- ✓ Psicologia Instituições e organizações sociais
- ✓ Psicologia de Grupo e Técnicas de Grupos
- ✓ Psicopatologia do Trabalho
- ✓ Qualidade de vida no trabalho e Ergonomia
- ✓ Ócio na contemporaneidade
- ✓ Gestão Estratégica de Pessoas
- ✓ Psicologia e Trabalho
- ✓ Legislação Trabalhista e Relação de Trabalho
- ✓ Consultoria em Psicologia Organizacional e do Trabalho
- ✓ Treinamento, Desenvolvimento e Avaliação de Desempenho
- ✓ *Coaching e Mentoring*
- ✓ Gestão de Conflitos
- ✓ Metodologia da Pesquisa Científica
- ✓ Orientação do trabalho de Conclusão de Curso - TCC